|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | İŞVEREN / YÖNETİCİ DEĞERLENDİRME FORMU |  |

**Değerli İşveren/Yönetici,**

Dünyada ve ülkemizdeki gelişmelere paralel olarak “Eğitimde Kaliteyi Sürekli İyileştirme” kapsamında eğitim programımız sürekli olarak değerlendirilecek; bu değerlendirmeler ışığında gerekli düzenlemeler yapılacaktır. Bu çalışmada, işveren, mezun ve öğrencilerin görüşlerinin önemli girdileri oluşturacağı kanısındayız. Bu amaçla, DEU Jeofizik Mühendisliği Bölümü’nün program hedefleri temel alınarak anket formları hazırlanmıştır. İşverenlere yönelik olarak hazırlanan bu formu doldurmanız, mezunlarımızı ve eğitim sistemimizi değerlendirmede önemli katkı sağlayacaktır. Bu formu doldurarak göstereceğiniz ilgi için teşekkür eder, işlerinizde başarılar dileriz.

**Adınız ve Soyadınız :** ..........................................................................

**Firmanızın Adı :** ..........................................................................

**E.mail :** ............................................

**Tel/ Fax :** ............................................

1. Hangi Sektörde çalışıyorsunuz :..….......................................................................
2. İşyerinizde kaç kişi çalışıyor :.................................................................................
3. İşyerinizde çalışan mühendis sayısı :…...................................................................
4. Mezunlarımızın iş yaşamında başarılı olması için eğitim ve öğretim sırasında edinmeleri gereken en önemli üç yeteneği belirleyiniz: …………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………

1. Mühendislerin işe alınmasında sizce mezun oldukları kurum ne derecede önemlidir:

**a)** Çok önemli **b)** Önemli **c)** Önemli değil

1. DEÜ Jeofizik Mühendisliği Bölümü mezununu ne ölçüde tercih edersiniz:

**a)** Öncelikle tercih ederim

**b)** Tercih ettiklerim arasındadır

**c)** Tercih etmem

**d)** Fikrim yok/mezun olduğu kurumun önemi yok

-1-

**Dokuz Eylül Üniversitesi’nden mezun olmuş ve halen işyerinizde çalışan Jeofizik Mühendislerinin aşağıdaki konulardaki yetkinliğini lütfen değerlendiriniz.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Çok Fazla | Çok | Az | Çok Az |
| **1.**Matematik, fen ve mühendislik bilgilerini uygular |  |  |  |  |
| **2.**Karmaşık Jeofizik Mühendisliği problemlerini tanımlar, formüle eder ve çözer |  |  |  |  |
| **3.** Girişimcilik ve mesleki bilgilerini uygulama konularında yeterli eğitime sahiptir. |  |  |  |  |
| **4.** Mesleki ve etik sorumluluk bilinci vardır. |  |  |  |  |
| **5.** Etkin iletişim kurar. |  |  |  |  |
| **6.** Jeofizik Mühendisliğinin evrensel ve toplumsal boyutlardaki etkinliğini anlar |  |  |  |  |
| **7.** Yaşam boyu öğrenme, bilgiye ulaşma ve yenilikçilik hakkında bilinci vardır ve bunu gerçekleştirir. |  |  |  |  |
| **8.** Çağımızın önemli sorunlarından olan çevre ve sürdürülebilir kalkınma konularında bilgi edinir ve bilgiye ulaşır. |  |  |  |  |
| **9.** Jeofizik Mühendisliği uygulamaları için gerekli olan teknikleri ve modern mühendislik araçlarını kullanır. |  |  |  |  |
| **10.** Disiplinler arası çalışma yürütmek üzere takımlarda çalışır |  |  |  |  |
| **11.** İş hayatında proje, risk, değişiklik yönetimi konularında ve uygulamalarında bilgiye sahiptir. |  |  |  |  |
| **12.** Arazide mesleki konuları uygular ve bu konuda deneyimlidir |  |  |  |  |

Genel olarak mezunumuzu 1-5 puan arasında değerlendirir misiniz? ………….…………………….

Formlarda sorgulanan konuların dışında mezunlarımız hakkında ilave etmek istediğiniz düşünce ve önerilerinizi lütfen belirtiniz. .....................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. -2-